

昭和53年9月28日 (木曜日)

組織の強い力で、派閥抗争、黒いまわしい問題も一つ二つ片付け、これを土台に新しいものを求めて四十年の歴史ある県連の足跡は立派なものである。



理事長

笛貫 敏男

今期の執行にあたつて思ふこと

去る五月十六日の評議員会で、河野会長はじめ十八人の役員が選出され、私も理事長に再選されました。会員の皆さんの信任を受けましたのは、もう一期、二年間です。県スキ界のためにできる限り努力したいと思います。会員、クラブ、協会のご協力ご鞭撻をお願いします。

七月十六日の評議員会において、昭和五十三年度の執行方針について、重点事項、行事計画、予算等が決まります。

低成長の時代になつたとはいって、各種のスポーツやレジャーに対する人々の希望は、なくなることはありません。なかなか、冬にあります。

三団体、十五協会を擁する大県連として、横浜におけるスキー技術の向上に努められ、その後ユーベル・横浜須佐吉氏

定しており、これらに基づいて県スキー連盟を運営して参ります。詳細は、既に各クラブに配布されています。「評議員会資料」に掲載しました。会員の皆さんの信頼を受けましたのは、もう二期、二年間です。県スキ界のためにできる限り努力したいと思います。会員、クラブ、協会のご協力ご鞭撻をお願いします。

スキーといふものがますます大衆化するほど、余暇の目的が強く、多様化する社会を県連は正しく見極めることが、私達、生産スキーをやるものに魅力を持つなど頗もしい県連の今後の発展をお祈りしてやみません。

私は現在、スキーはもちろん滑ります。

ゴルフも三十年の友、独身になつて七年、のんびり独身天国、非常に若い、そぞう孫も一人おります。

スキークラブの会長となって、横浜におけるスキー技術の向上に努められ、その後ユーベル・横浜須佐吉氏

期の代表的スポーツでありレジャーであるスキーは、自然とのふれ合い、スピード、人との交わり等の魅力に富み、年々その人口を増してありますから、それをご覧願うこと、ここでは、私の考え方の一端を述べてみたいと思います。

スキー連盟(SAJ)中、第三位の登録会員約四千人と、百七十

期の代表的スポーツでありレジャーであるスキーは、自然とのふれ合い、スピード、人との交わり等の魅力に富み、年々その人口を増してありますから、それをご覧願うこと、ここでは、私の考え方の一端を述べてみたいと思います。

スキー連盟(SAJ)中、第三位の登録会員約四千人と、百七十

期の代表的スポーツでありレジャーであるスキーは、自然とのふれ

合いになる事はどんどん実行していかたい。そのためにも、現段階

では、情報活動は最も重要な

と考えています。

来年、昭和五十四年は、県連立四十周年にあたります。この時

AJの大株主らしい思考も必要と

思います。

第二に、クラブ一協会一県連一

全日本どながる大きなスポーツ

団体の中であつて、無雪県のあり

方を考え、まとめ上げる段階に来

て、日本のスポーツ界

の多くの種目が、世界に大き水

盤である各クラブ、協会に、より

詳しくいたし活躍を期待してい

ます。県連は、登録会員に少しで

し、從来より一步前進した執行が

もメリットのあるようにしたい

をあけられた現状を、どのように

解釈すればよいでしょうか。スキー連盟を運営して参ります。

SAJとの関係も

も送り出して、SAJとの関係も

ほぼ正常化しました。

ルールの整備、諸制度の定着、

指導者や人材の育成、財源等の問

題もありますが、より根本的な問

題として、コミュニケーションの

問題があります。私は、県連の基

本年夏山は月平均三回、

スキー連盟はマンモス連盟に次

ぐ会員をもつた大組織、管理運

営のしっかりした人材を入れ人面

財政面に起用して、下部組織に

しっかりと情報交流を行います。

これまでの経験を生かして、過去

の反省点を諒識にうけとめ、各先

輩が築いてくれた成果をさらに発

展させ、より新たな前進をめざしてまとめてみたいと思います。

長い間、苦労さまでした。退

任される皆さんのご健闘とご活

躍をお祈り申し上げます。

理解すればよいでしょうか。スキー連盟を運営して参ります。

SAJとの関係も

も送り出して、SAJとの関係も

ほぼ正常化しました。

ルールの整備、諸制度の定着、

指導者や人材の育成、財源等の問

題もありますが、より根本的な問

題として、コミュニケーションの

問題があります。私は、県連の基

本年夏山は月平均三回、

スキー連盟はマンモス連盟に次

ぐ会員をもつた大組織、管理運

営のしっかりした人材を入れ人面

財政面に起用して、下部組織に

しっかりと情報交流を行います。

これまでの経験を生かして、過去

の反省点を諒識にうけとめ、各先

輩が築いてくれた成果をさらに発

展させ、より新たな前進をめざしてまとめてみたいと思います。

長い間、苦労さまでした。退

任される皆さんのご健闘とご活

躍をお祈り申し上げます。

理解すればよいでしょうか。スキー連盟を運営して参ります。

SAJとの関係も

も送り出して、SAJとの関係も

ほぼ正常化しました。

ルールの整備、諸制度の定着、

指導者や人材の育成、財源等の問

題もありますが、より根本的な問

題として、コミュニケーションの

問題があります。私は、県連の基

本年夏山は月平均三回、

スキー連盟はマンモス連盟に次

ぐ会員をもつた大組織、管理運

営のしっかりした人材を入れ人面

財政面に起用して、下部組織に

しっかりと情報交流を行います。

これまでの経験を生かして、過去

の反省点を諒識にうけとめ、各先

輩が築いてくれた成果をさらに発

展させ、より新たな前進をめざしてまとめてみたいと思います。

長い間、苦労さまでした。退

任される皆さんのご健闘とご活

躍をお祈り申し上げます。

理解すればよいでしょうか。スキー連盟を運営して参ります。

SAJとの関係も

も送り出して、SAJとの関係も

ほぼ正常化しました。

ルールの整備、諸制度の定着、

指導者や人材の育成、財源等の問

題もありますが、より根本的な問

題として、コミュニケーションの

問題があります。私は、県連の基

本年夏山は月平均三回、

スキー連盟はマンモス連盟に次

ぐ会員をもつた大組織、管理運

営のしっかりした人材を入れ人面

財政面に起用して、下部組織に

しっかりと情報交流を行います。

これまでの経験を生かして、過去

の反省点を諒識にうけとめ、各先

輩が築いてくれた成果をさらに発

展させ、より新たな前進をめざしてまとめてみたいと思います。

長い間、苦労さまでした。退

任される皆さんのご健闘とご活

躍をお祈り申し上げます。

理解すればよいでしょうか。スキー連盟を運営して参ります。

SAJとの関係も

も送り出して、SAJとの関係も

ほぼ正常化しました。

ルールの整備、諸制度の定着、

指導者や人材の育成、財源等の問

題もありますが、より根本的な問

題として、コミュニケーションの

問題があります。私は、県連の基

本年夏山は月平均三回、

スキー連盟はマンモス連盟に次

ぐ会員をもつた大組織、管理運

営のしっかりした人材を入れ人面

財政面に起用して、下部組織に

しっかりと情報交流を行います。

これまでの経験を生かして、過去

の反省点を諒識にうけとめ、各先

輩が築いてくれた成果をさらに発

展させ、より新たな前進をめざしてまとめてみたいと思います。

長い間、苦労さまでした。退

任される皆さんのご健闘とご活

躍をお祈り申し上げます。

理解すればよいでしょうか。スキー連盟を運営して参ります。

SAJとの関係も

も送り出して、SAJとの関係も

ほぼ正常化しました。

ルールの整備、諸制度の定着、

指導者や人材の育成、財源等の問

題もありますが、より根本的な問

題として、コミュニケーションの

問題があります。私は、県連の基

本年夏山は月平均三回、

スキー連盟はマンモス連盟に次

ぐ会員をもつた大組織、管理運

営のしっかりした人材を入れ人面

財政面に起用して、下部組織に

しっかりと情報交流を行います。

これまでの経験を生かして、過去

の反省点を諒識にうけとめ、各先

輩が築いてくれた成果をさらに発

展させ、より新たな前進をめざしてまとめてみたいと思います。

長い間、苦労さまでした。退

任される皆さんのご健闘とご活

躍をお祈り申し上げます。

理解すればよいでしょうか。スキー連盟を運営して参ります。

SAJとの関係も

SAKだよりの創刊号では「無度、指導員とは何であるかを原点に定めたい」と題し、一応の考え方について述べておりますが、今回は、その続編として述べてみます。

●スキー指導員について
指導員制度については、全日本スキー連盟の検定制度の中で、全国で統一された基準で行われ、公認の資格として長い歴史を持つおり、日本体協加盟団体の中でも、スポーツ指導員制度として卓越したものであるといわれております。

しかしながら、その内容において果たして卓越しているか、極めて疑問のあるところである。確かに制度そのものは、よく言われている一千万人のスキーヤーに対しても、それなりの貢献もしたであろうし、また今後も務めなければならぬものであるが、現在指導員の資格を有している者、あるいは、指導員を目指す者が、どれほど、その目的なり、使命を正しく理解しているかは大いに反省する必要があるのではないだろうか。

一例として考えるならば、指導員の資格は、現在の技能検定制度の延長線、いわゆる五級から一級、一級の次に準指導員があり、さらには指導員があるというような位置づけにとどめられていると感される。

このよろんな意味において今一度、その意義を改めて見直しておきたい。各協会とも役員の改選期でもあり、忙しい時期ではありました。AK登録会員にも各協会の行事計画、抱負等々を知つてもらい、県連一協会一ク

にもどって考えてみる必要があるのではないか。

●指導員の任務・義務

基礎スキー指導規程では、その任務や義務が明確に規定されており、指導員として「スキー界の先達としての自覚と誇りを」そして、その任務完遂のための「研修持続、その任務遂行のために、

胸を張ってみても生徒がいなければ、それは単なるスキーヤーにする場であり、単なるスキーレッスンではないものである。

この意味において、現在その資格を持っている者、あるいは指導員を目指す方は指導員の任務・

義務を再確認する必要がある。

そのテーマについてより良い方向へ向かせることが

ではなく、その年度のテーマについて再確認すること。この事によ

て指導者の技術レベルを維持している者、あるいは指導員

格を持っている者、あるいは指導員を目指す方々は指導員の任務・

義務を再確認する必要がある。

そのテーマについてより良い方向へ向かせることが

大きな目的であり、これによって

指導対象層の幅を広げると共に、

前段でも述べたごとく、理論的に

用して練習することによって、と

は、基本的なものから高度なもの

へと求められているが、理論、実

技としてもそれぞれについての解

り、平均で得点し、そのいずれも

が合格点に達していればなんら問題ないが、仮に総合滑降、ある

いは急斜面ウェーブで最高点を得ても、基本技術のブルーグリーンやショートマーチ等の緩斜

面技術で不合格となり、最低の基準である九種目中六種に達しな

れば不合格であることは当然であ

るが、仮にこの基準が緩和され

た場合でも、判定会議での検討の対象になるのは、基本技術の得点

の内容でその動向が決定されるこ

とは、緩和された基準のなかで得ても、基本技術のブルーグリーン

いえども、最終的には、基本技術

の内容でその動向が決定されるこ

とは、緩和された基準のなかで

いえども、最終的には、基本技術

の内容でその動向が決定されるこ

とは、緩和された基準のなかで</

